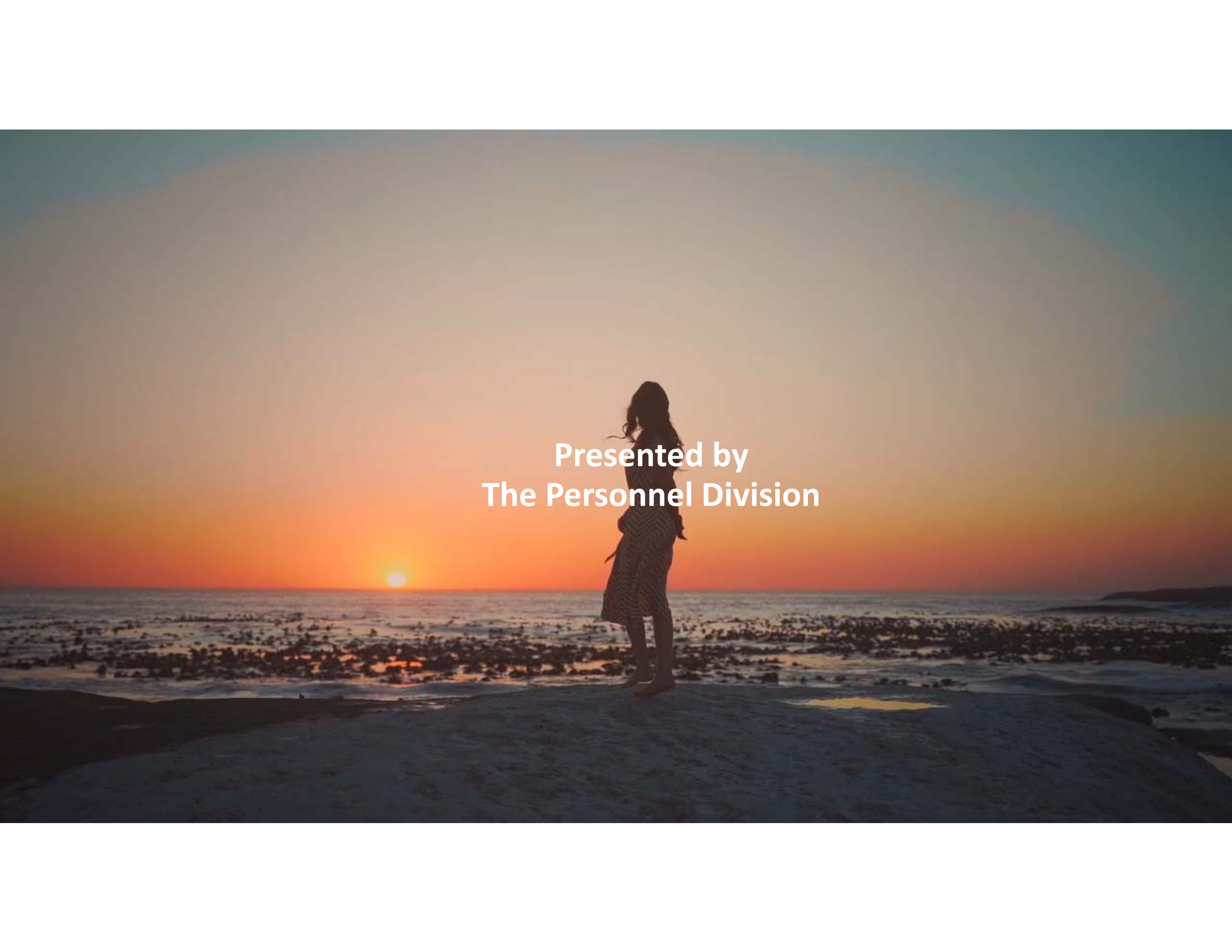




Department of Agricultural Extension

A person with long dark hair, wearing a patterned dress, stands on a dark, rocky shore. They are looking out at the ocean where the sun is setting. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. The water is dark with some white foam from waves. The person is in the center of the frame, slightly to the right.

**Presented by
The Personnel Division**



Virtue Promotion Working Group

คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร

[> Play](#)[> Next](#)

Table of
Contents

Part 1



Part 2



Part 3



Part 4



Part 5



กดปุ่ม **Sign Out** มุมบนขวา เพื่อจบการนำเสนอ

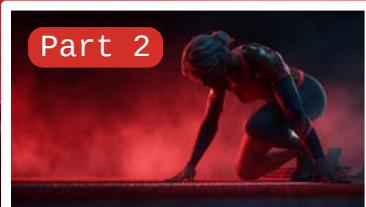


Addressing Challenges, Creating Good

ปัญหาที่ยากแก้ และความดีที่ยากทำ
ตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

[> Play](#)[> Next](#)

Table of Contents

[Part 1](#)[Part 2](#)[Part 3](#)[Part 4](#)[Part 5](#)

กดปุ่ม [Sign Out](#) มุมบนขวา เพื่อจบการนำเสนอ



Virtuous Organization Drive: Activities

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อน
ผู้การเป็นองค์กรคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

[> Play](#)[> Next](#)

Table of Contents

[Part 1](#)[Part 2](#)[Part 3](#)[Part 4](#)[Part 5](#)

กดที่ปุ่ม [Sign Out](#) มุมบนขวา เพื่อจบการนำเสนอ



Objectives of The Activities

วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

[> Play](#)[> Next](#)

Table of Contents

[Part 1](#)[Part 2](#)[Part 3](#)[Part 4](#)[Part 5](#)

กดที่ปุ่ม [Sign Out](#) มุมบนขวา เพื่อจบการนำเสนอ



Results of The Activities

ผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ตามกิจกรรมทั้ง 10 กิจกรรม

> Play



> Next

Table of Contents

Part 1



Part 2



Part 3



Part 4



Part 5



กดที่ปุ่ม **Sign Out** มุมบนขวา เพื่อจบการนำเสนอ



คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร

พิจารณากำหนดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
พร้อมทั้งมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 10 กิจกรรม

ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 10 กิจกรรม
ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 10 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100



*ภาพการประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องรับรองผู้อำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร



29/05/2025

คณะทำงาน

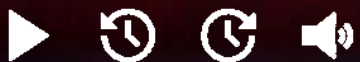
Slide 11





ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม

1. ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา มีจิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปัน เสียสละ
และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม
ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
3. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรและสำนักงานที่น่าอยู่ มีความรัก และความผูกพันต่อองค์กร
4. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
5. เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน
6. ส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม และประเพณีอันดีของไทย
7. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



29/05/2025

ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ

Slide 12





กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

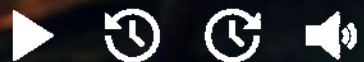
1. การประเมินองค์กรคุณธรรม
2. กิจกรรมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์สามเณร
3. กิจกรรมการบริจาคโลหิต
4. กิจกรรม **“DOAE โปร่งใส หัวใจคุณธรรม”**
5. การประกาศ **No Gift Policy** นโยบายการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
6. กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงสำนักงานอยู่ (5ส)
7. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร
การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดสรยาสามัญประจำบ้าน
และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ โยคะ และแอโรบิคเพื่อสุขภาพ
8. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลและหน่วยงานที่มีความประพฤติดี
จนเป็นแบบอย่างได้
9. การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ **“วินัยและจริยธรรม”** แก่ข้าราชการ
10. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์





วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนผู้การเป็นองค์กรคุณธรรม

1. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
2. เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของการดำเนินงาน
3. เพื่อเสนอแนวทางปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินกิจกรรมในอนาคต
4. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่หน่วยงานที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน
5. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
6. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร กระตุ้นให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม และร่วมมือกันในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน



29/05/2025

วัตถุประสงค์

Slide 14





กิจกรรมที่ 1

การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการที่สำคัญในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะหน่วยงานที่ดูแลด้านบริหารงานบุคคลของกรม จำเป็นต้องมีมาตรฐานด้านคุณธรรมเพื่อเป็นต้นแบบแก่บุคลากรในองค์กร บทเรียนที่ได้รับจากกระบวนการประเมินนี้สามารถนำไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น

บทสรุป

การประเมินองค์กรคุณธรรมของกองการเจ้าหน้าที่ ให้บทเรียนสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานที่โปร่งใสและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี อย่างไรก็ตาม ก็ยังมีจุดที่ต้องพัฒนาเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เช่น การปรับปรุงระบบสื่อสาร กลไกติดตามผล การพัฒนาบุคลากร เป็นต้น ซึ่งจะช่วยให้กองการเจ้าหน้าที่สามารถยกระดับมาตรฐานคุณธรรมได้อย่างต่อเนื่อง



29/05/68

กิจกรรมที่ 1

Slide 15





ภาพประกอบกิจกรรมที่ 1



ประกาศกองการเจ้าหน้าที่
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ข้าพเจ้า นางอมรทิพย์ ภิรมย์บูรณ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ พร้อมด้วยบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โดยมี “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา มีจิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปัน เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
๓. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรและสำนักงานน่าอยู่ มีความรัก และความผูกพันต่อองค์กร
๔. ยกระดับเชิงรุกบูรณาการและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
๕. เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน
๖. ส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม และประเพณีอันดีของไทย
๗. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอมรทิพย์ ภิรมย์บูรณ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร



29/05/68

กิจกรรม





กิจกรรมที่ 2 สะสมเสบียงบุญ

กิจกรรมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ภายใต้นาฬิกา “สะสมเสบียงบุญ” เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้น โดยกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีในองค์กร การจัดกิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่เป็นการสืบสาน ประเพณี ทางศาสนา แต่ยังช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และส่งเสริม ให้นุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม

บทสรุป

กิจกรรมทำบุญใส่บาตร “สะสมเสบียงบุญ” เป็นโครงการที่มีคุณค่า ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กร ได้รับการตอบรับที่ดีจาก นุคลากร อย่างไรก็ตาม ควรมีการปรับปรุงในเรื่องเวลาและสถานที่ เพื่อให้ กิจกรรมนี้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นในอนาคต



ภาพประกอบกิจกรรมที่ 2 สะสมเสบียงบุญ



กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ ได้จัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตร "สะสมเสบียงบุญ" ทุกวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมกิจกรรม



29/05/2565

กิจกรรมที่ 2

Slide 18



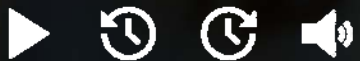


กิจกรรมที่ 3 การบริจาคโลหิต

กิจกรรมการบริจาคโลหิต เป็นโครงการที่กองการเจ้าหน้าที่จัดขึ้น เพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์และส่งเสริมการทำความดีในองค์กร การบริจาคโลหิตไม่เพียงแต่ช่วยชีวิตผู้ป่วยที่ต้องการเลือด แต่ยังเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมจิตสำนึกด้านจิตอาสาและความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมบริจาคโลหิตของกองการเจ้าหน้าที่ เป็นโครงการที่มีคุณค่าในการช่วยเหลือสังคมและส่งเสริมจิตอาสา ในองค์กร แม้ว่าจะมีข้อจำกัดด้านสุขภาพของผู้บริจาคและเวลาในการเข้าร่วม แต่ต้องปรับปรุงด้านการประชาสัมพันธ์ การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเตรียมตัว และการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง จะช่วยให้กิจกรรมนี้ประสบความสำเร็จและสร้างผลกระทบที่ดีต่อไปในอนาคต

* กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ นำเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตร ร่วมบริจาคโลหิต ในโครงการ “ไทยพาณิชย์รวมใจ ไทยให้โลหิต” ณ ธนาคารไทยพาณิชย์ สำนักงานใหญ่



29/05/68

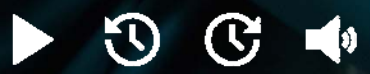
กิจกรรมที่ 3

Slide 19





ภาพประกอบกิจกรรมที่ 3



29/05/68

กิจกรรมที่ 3

Slide 20





กิจกรรมที่ 4

“DOAE โปร่งใส หัวใจคุณธรรม”

กิจกรรม “DOAE โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น ในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะหน่วยงานด้านบริหารงานบุคคล มีบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างของความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมนี้จึงเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

บทสรุป

กิจกรรม “DOAE โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” เป็นโครงการที่มีประโยชน์ ต่อการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ช่วยสร้างความเข้าใจและเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร อย่างไรก็ตาม ควรมีการพัฒนา ระบบติดตามผลและเพิ่มช่องทางให้บุคลากร สามารถเข้าถึงแนวทางปฏิบัติได้ง่ายขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเกิดผลอย่างยั่งยืน



ภาพประกอบกิจกรรมที่ 4



29/05/2025

กิจกรรมที่ 4

Slide 22





กิจกรรมที่ 5 การประกาศ No Gift Policy

กิจกรรมการประกาศ **No Gift Policy** เป็นมาตรการสำคัญที่กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นโยบายนี้เป็นการยืนยันเจตนารมณ์ขององค์กรในการดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

บทสรุป

กิจกรรมการประกาศ **No Gift Policy** ของกองการเจ้าหน้าที่เป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยส่งเสริมความโปร่งใสในการทำงาน ลดโอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม แม้ว่าจะมีอุปสรรคด้านวัฒนธรรมการให้ของขวัญในสังคมไทย และความเข้าใจที่แตกต่างของบุคลากรบางส่วนเกี่ยวกับการรับของที่ระลึกเนื่องในโอกาสพิเศษ แต่ด้วยการพัฒนาการสื่อสารและการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง นโยบายนี้จะสามารถสร้างผลลัพธ์ที่ดีและยั่งยืนต่อองค์กรได้



29/05/2025

กิจกรรมที่ 5

Slide 23





ภาพประกอบกิจกรรมที่ 5 การประกาศ No Gift Policy



DOE โปร่งใส
หัวใจคุณธรรม

กรมส่งเสริมการเกษตร ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรและรอยยิ้ม

No Gift Policy

งดให้ งดรับ

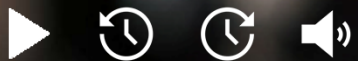
ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายพีรพันธุ์ คอกอง
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
นายพีรพันธุ์ คอกอง

คุณธรรมและคุณประโยชน์ขององค์กร

*เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีการประกาศนโยบาย **No Gift Policy** ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทั้งแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดและประชาสัมพันธ์ผ่านเฟสบุ๊ก ประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ตลอดจนเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่



29/05/2025

กิจกรรมที่ 5

Slide 24



กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม 5ส

กิจกรรม 5ส เป็นแนวทางในการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อประสิทธิภาพการทำงาน กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนิน โครงการพัฒนาและปรับปรุงสำนักงานให้มีความน่าอยู่ โดยใช้หลัก 5ส ได้แก่ สะสาง (**Seiri**), สะดวก (**Seiton**), สะอาด (**Seiso**), สุขลักษณะ (**Seiketsu**), และสร้างนิสัย (**Shitsuke**)

บทสรุป

กิจกรรม 5ส ของกองการเจ้าหน้าที่เป็นแนวทางที่ช่วยยกระดับสภาพแวดล้อมการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ และส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและปลูกฝังวินัยให้บุคลากรเป็นหัวใจสำคัญของความสำเร็จ ทั้งนี้ การพัฒนากิจกรรม 5ส ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีมาใช้และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน เพื่อให้สำนักงานน่าอยู่และน่าทำงานในระยะยาว



ภาพประกอบกิจกรรมที่ 6





กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ได้แก่

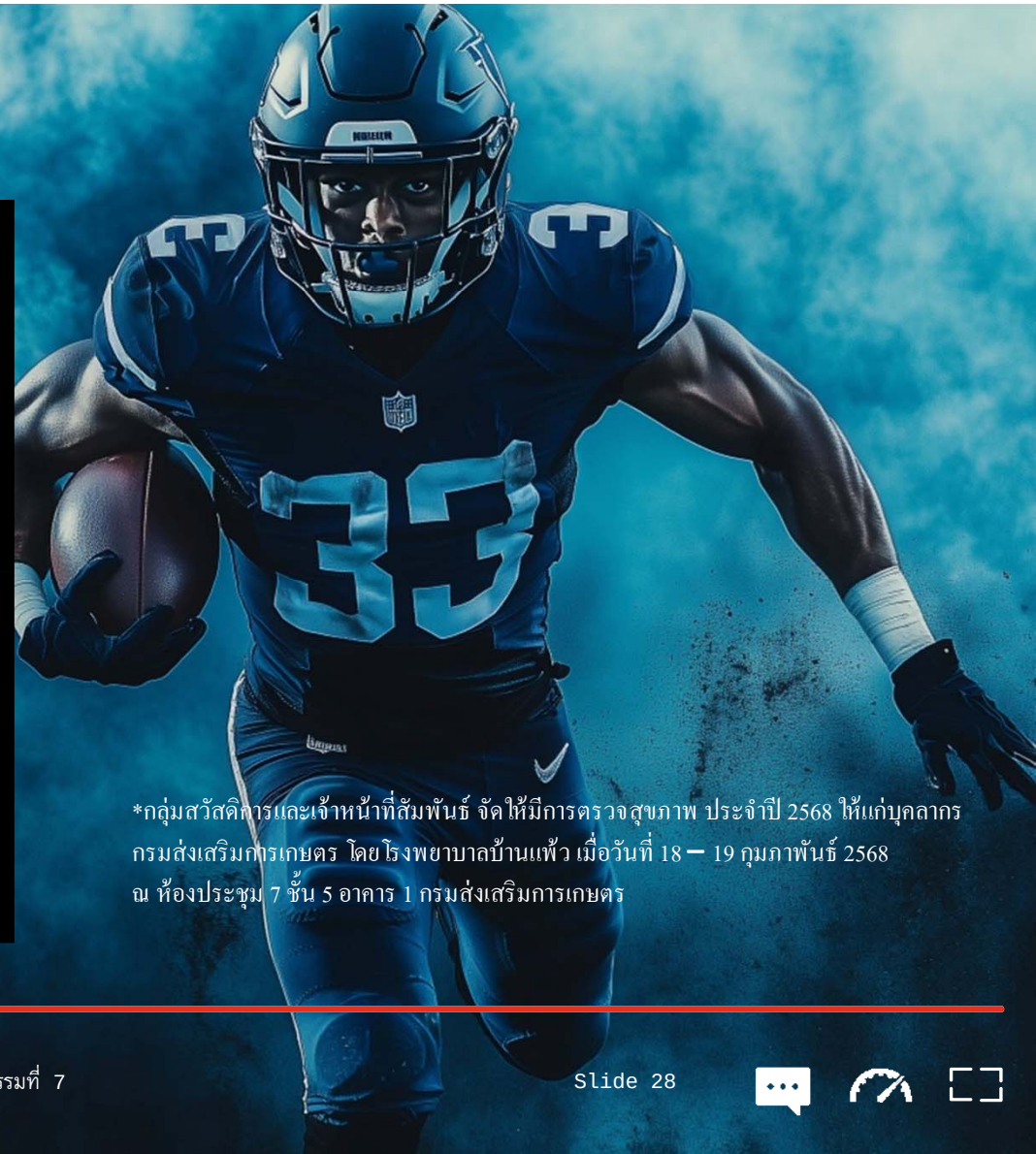
การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดสรรยาสามัญประจำบ้าน และการมีส่วนร่วมกิจกรรมด้านกีฬา

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน กรมส่งเสริมการเกษตร โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนิน โครงการที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพของบุคลากรอย่างรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นการตรวจสุขภาพประจำปี การจัดสรรยาสามัญประจำบ้าน รวมถึงกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ เช่น การฝึกโยคะและแอโรบิก ซึ่งเป็นแนวทางในการเสริมสร้างสุขภาพกายและใจให้กับบุคลากร

บทสรุป

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรผ่านการตรวจสุขภาพประจำปี การจัดสรรยาสามัญประจำบ้าน และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น โยคะและแอโรบิก เป็นแนวทางที่ช่วยให้บุคลากรมีสุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น กิจกรรมเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ แต่ยังส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในอนาคตควรมีการขยายกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพจิต และใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยพัฒนาการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

ภาพประกอบกิจกรรมที่ 7



*กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ จัดให้มีการตรวจสุขภาพ ประจำปี 2568 ให้แก่บุคลากร
กรมส่งเสริมการเกษตร โดย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เมื่อวันที่ 18 – 19 กุมภาพันธ์ 2568
ณ ห้องประชุม 7 ชั้น 5 อาคาร 1 กรมส่งเสริมการเกษตร



กิจกรรมที่ 8

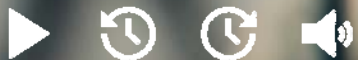
กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคล
และหน่วยงานที่มีความประพฤติดี
จนเป็นแบบอย่างได้

บุคคลและหน่วยงานที่มีความประพฤติดี
จนเป็นแบบอย่างได้ หมายถึง บุคคล
หรือองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม
และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
จนได้รับการยอมรับว่าเป็นตัวอย่างที่ดี
ให้กับผู้อื่นในองค์กรหรือสังคม
โดยสามารถแบ่งความหมาย
ออกเป็นสองระดับ ได้แก่

1. บุคคลที่มีความประพฤติดี
จนเป็นแบบอย่างได้
2. หน่วยงานที่มีความประพฤติดี
จนเป็นแบบอย่างได้

การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลและหน่วยงาน
ที่มีความประพฤติดี เป็นกลยุทธ์สำคัญที่ช่วยส่งเสริม
คุณธรรมในองค์กร กองการเจ้าหน้าที่สามารถ
นำบทเรียนที่ได้รับไปปรับปรุงการดำเนินงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อสร้างแรงจูงใจ
และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในอนาคต
ภาพกิจกรรม

คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีความประพฤติดี
จนเป็นแบบอย่างได้ ผ่านเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
เฟชบุ๊ก ประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริม
การเกษตร และเฟชบุ๊กงานจริยธรรม กรมส่งเสริม
การเกษตร เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568



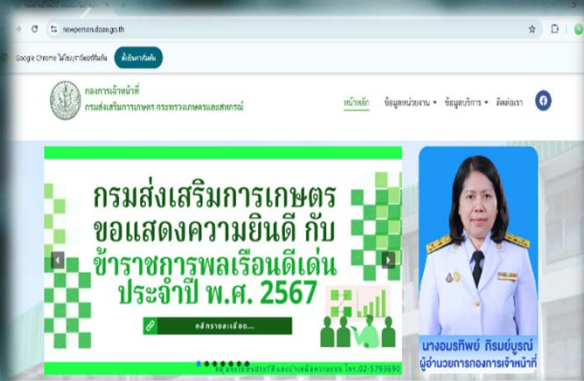
29/05/2025

กิจกรรมที่ 8

Slide 29



ภาพประกอบกิจกรรมที่ 8



ส่วนภูมิภาค



(จังหวัด โดยสำนักงานจังหวัดดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในจังหวัด และเสนอรายชื่อขึ้นให้กระทรวงศึกษาธิการพิจารณา)

กรมส่งเสริมการเกษตรขอแสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567

ส่วนกลาง



(กรมส่งเสริมการเกษตรดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนกลาง และเสนอรายชื่อขึ้นให้กระทรวงศึกษาธิการพิจารณา)



กิจกรรมที่ 9

การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “วินัยและจริยธรรม”
แก่ข้าราชการ

วินัยข้าราชการ หมายถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติ ที่ข้าราชการต้องปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดความเรียบร้อยในการบริหารราชการแผ่นดิน และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อประชาชนและองค์กร

จริยธรรมข้าราชการ หมายถึง หลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ ที่ข้าราชการพึงปฏิบัติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม และส่งเสริมความน่าเชื่อถือขององค์กร

กิจกรรมบรรยายหัวข้อ “วินัยและจริยธรรม” เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อข้าราชการ ช่วยให้เกิดความเข้าใจและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง การปรับปรุงเนื้อหาให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันและการเพิ่มกิจกรรมเชิงโต้ตอบจะช่วยให้การเรียนรู้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป



ภาพประกอบกิจกรรมที่ 9



29/05/2025

กิจกรรมที่ 9

Slide 32





กิจกรรมที่ 10

การสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

กรมส่งเสริมการเกษตรได้จัดกิจกรรม
เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี 2568
โดยมีกิจกรรมสงน้ำพระพุทธ ในช่วงวันที่ 8 – 11
เมษายน 2568 ณ ลานอนุสาวรีย์ศาสตราจารย์พิเศษท่านอง
สิงคาลวณิช อาคาร 1 กรมส่งเสริมการเกษตร มุ่งเน้น
การส่งเสริมค่านิยมไทย การแสดงออกถึงความเคารพผู้ใหญ่
และการสืบสานประเพณีไทยให้คงอยู่สืบไป

สรุป
บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสาน
ประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2568 ที่กรมส่งเสริมการเกษตร
ได้จัดขึ้นอย่างพร้อมเพรียง ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริม
วัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกิจกรรมสงน้ำ
พระพุทธเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ เพื่อแสดง
ความกตัญญูทดแทนความเป็นสิริมงคล
และเป็นการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม
ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกัน
ของบุคลากรในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2568



29/05/2025

กิจกรรมที่ 10

Slide 33





ภาพประกอบกิจกรรมที่ 10

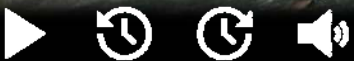


29/05/2025

กิจกรรมที่ 10

Slide 34





29/05/2025

จบการนำเสนอ

Slide 35





THANK YOU !



29/05/2025

จบการนำเสนอ

Slide 36

