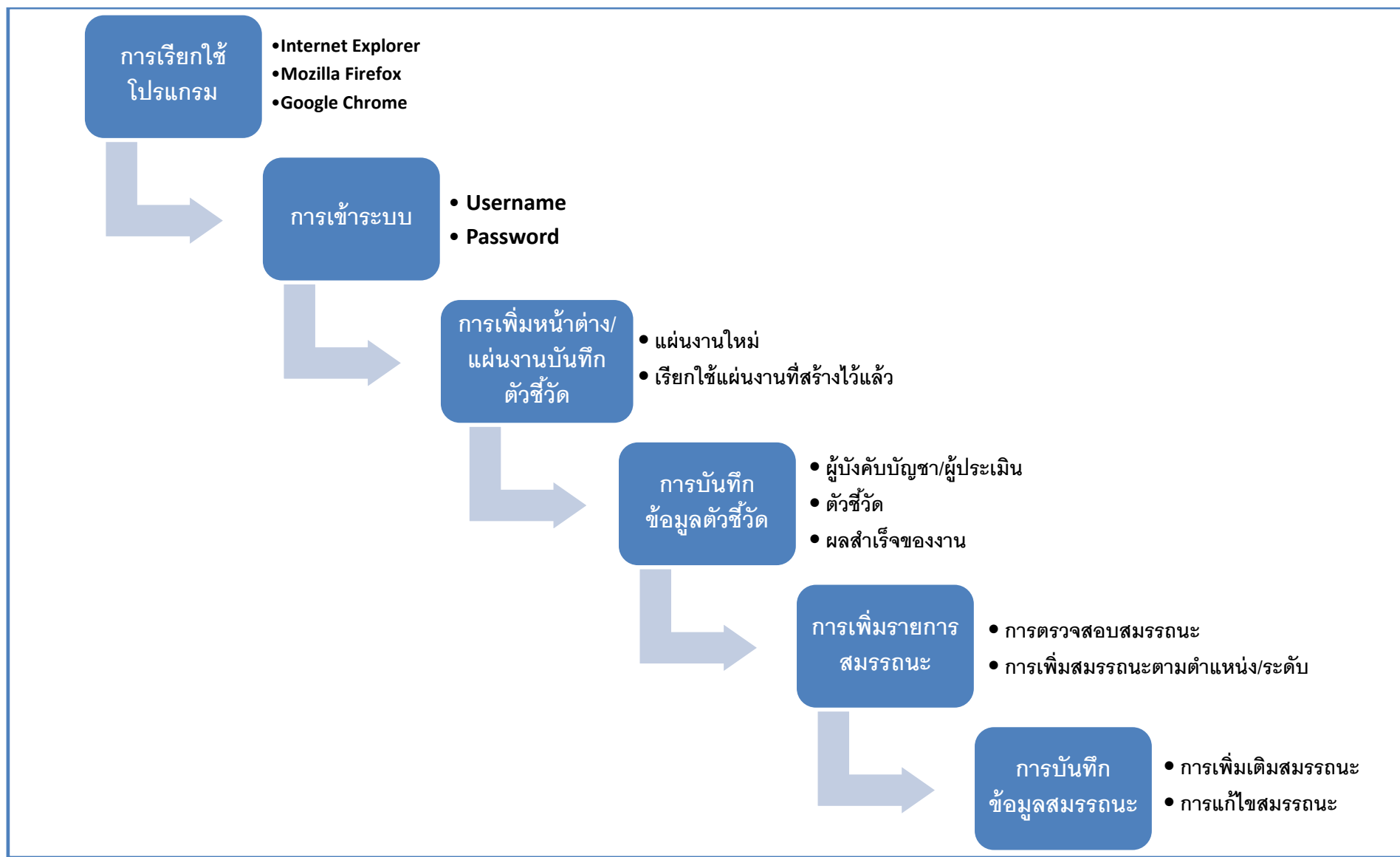
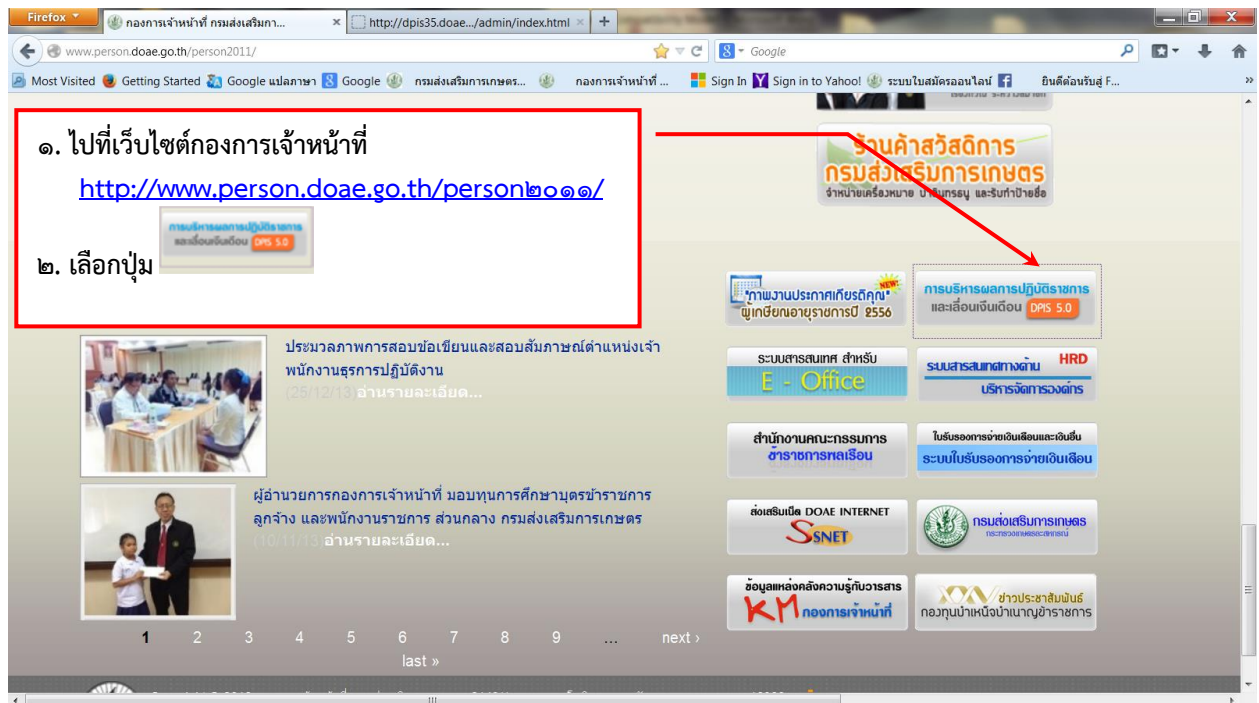


ผังขั้นตอนการบันทึกข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในโปรแกรมระบบ DPIS



ขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม DPIS

๑. การเรียกใช้โปรแกรมระบบ DPIS



หมายเหตุ Browser ที่สนับสนุนโปรแกรมระบบ DPIS ได้แก่ Internet explorer ๙ (ดีที่สุด) Mozilla Firefox, Google Chrome เป็นต้น

๒. การเข้าระบบ (Log in)



Username = เลขบัตรประจำตัวประชาชน

13 หลัก

Password วันเดือนปีเกิด (8 หลัก)

เช่น เกิดวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2519

= 09022519

(ถ้าเปลี่ยนรหัสควรจำได้ แต่ไม่ควรเปลี่ยน

เนื่องจากผู้ดูแลระบบไม่สามารถเห็นรหัส

ที่มากกว่า 8 หลัก/ตามเงื่อนไขของระบบ)

๓. การเพิ่มหน้าต่าง/แผ่นงาน “การประเมินผล KPI รายบุคคล”

1. ตรวจสอบชื่อที่เข้าใช้ว่าถูกต้องหรือไม่

2. เลือก K08 การประเมิน KPI รายบุคคล

* โปรดตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น(เงินเดือน/ระดับ) ว่าถูกต้องหรือไม่ หากไม่ถูกต้อง โปรดแจ้ง กจจ. เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูล

๓.๑ การเพิ่มหน้าต่าง/แผ่นงานสำหรับบันทึกการประเมิน/ปีงบประมาณที่จะประเมินกรณีปกติ (ยังไม่มีหน้าต่าง/แผ่นงานสำหรับบันทึกข้อมูลปี ๒๕๕๗...)

1. ตรวจสอบครั้งที่ และปีงบประมาณ ที่ประเมิน

2. พิมพ์ปีงบประมาณ 2557....

3. กดเพิ่มข้อมูล

[illegible]

๓.๒ การเรียกใช้หน้าต่าง/แผ่นงานที่สร้างไว้สำหรับบันทึกข้อมูลปี ๒๕๕๗ แล้ว

สำนักงาน ก.พ.

กรมส่งเสริมการเกษตร

Version 5.0

(เว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

หน้าแรก

ข้อมูลบุคลากร

13 online

การประเมินผล > K08 การประเมิน KPI รายบุคคล

เปลี่ยนชื่อผ่าน

ออกจากระบบ

เก็บข้อมูล

* กระทรวง : กรมส่งเสริมการเกษตร
* ชื่อการประเมิน : ครั้งที่ 1 01/10/2556 ถึง 31/03/2557
ครั้งที่ 2 01/04/2557 ถึง 30/09/2557
* ชื่อผู้รับการประเมิน : ศศิตา
ตำแหน่งในสายงาน : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนัก/กอง : กองการเจ้าหน้าที่
ชื่อผู้ให้ข้อมูล : [เลือก]
ตำแหน่งในสายงาน :
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน :
ตำแหน่งในสายงาน :
ชื่อผู้บังคับบัญชาคนเดิมไป :
ตำแหน่งในสายงาน :
ชื่อผู้บังคับบัญชามาใหม่ไป :
ตำแหน่งในสายงาน :

* กรม : กรมส่งเสริมการเกษตร
* ปีงบประมาณ : 2557
กดปุ่มแล้ว (ปีงบประมาณ 2557 ครั้งที่ 1 นางศศิตา เทพรักษ์ณี)
ระดับผ่านแบบ : ผ่านครบถ้วน กรณีเข้ารายการ
อัตราเงินเดือน : 36040

ติดต่อ

จากเดือนประเมิน :
จากการประเมินปี : ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2
[ติดต่อ]

ค้นหาข้อมูล

กระทรวง : กรมส่งเสริมการเกษตร
สำนัก/กอง :
ปีงบประมาณ : 2556
ชื่อ :
ประเภทบุคลากร : ราชการ
[ค้นหา] [พิมพ์ผล]

* สามารถเรียงลำดับได้ , ↑ เรียงจากมากไปน้อย , ↓ เรียงจากน้อยไปมาก

พบข้อมูล K08 การประเมิน KPI รายบุคคลทั้งสิ้น 1 รายการ

ปีงบประมาณ	ครั้งที่	* ชื่อผู้รับการประเมิน	↓ เลขที่ตำแหน่ง	* ตำแหน่งในสายงาน	* สำนัก/กอง	ผลการประเมิน	จำนวนสมรรถนะ	รายละเอียด	แยกดู	แก้ไข	พิมพ์ (PDF)	พิมพ์ (RTF)	แนบไฟล์	จำนวนไฟล์
2557	1	นางศศิตา เทพรักษ์ณี	143	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่	0.00	5 / 0 / 3	(0)	[icon]	[icon]	[icon]	[icon]	[icon]	-

1. ระบบจะแสดงว่ามีหน้าจอสำหรับบันทึกแล้ว

2. บันทึกข้อมูล (ปี 2557...) และเลือกรอบการประเมิน ที่สร้างไว้แล้ว

3. กดค้นหาข้อมูลระบบ

4. จะพบข้อมูล “K08 การประเมิน KPI รายบุคคลทั้งสิ้น รายการ” และรายละเอียดข้อมูล

๔.๒ การบันทึกรายละเอียดของตัวชี้วัด และเป้าหมายการปฏิบัติงาน (ส่วนที่ ๑) หัวข้อ “ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง”

ค้นหาข้อมูล

กระทรวง : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนึก/กอง :

ปีงบประมาณ :

ชื่อ :

ประเภทบุคลากร :

กรม : กรมส่งเสริมการเกษตร

โครงการ/แผนงาน :

โครงการ/แผนงานย่อย :

รอบการประเมิน : ☒ ครั้งที่ 1 ☐ ครั้งที่ 2

นามสกุล :

ค้นหาข้อมูล แสดงทั้งหมด

* สามารถเรียงลำดับได้, ↓ เรียงจากมากไปน้อย, ↑ เรียงจากน้อยไปมาก

ปีงบประมาณ	ครั้งที่	ชื่อผู้รับการประเมิน	เลขที่สำเนา	ตำแหน่งในสายงาน	สำนึก/กอง	ผลการประเมิน	จำนวนรวม	รายละเอียด	รายละเอียด	แก้ไข	พิมพ์ (PDF)	พิมพ์ (RTF)	แบบไฟล์	จำนวนไฟล์
2557	1	นางศศิญา เพชรกำเนิด	143	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่	0.00	5 / 0 / 3	(0)						

๑. คลิกเลือกรายละเอียด

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - Mozilla Firefox

dpis35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9d726886c45/admin/kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=284&MENU_ID_LV2=0&MENU_ID_LV3=0&KF_ID=59375

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมส่งเสริมการเกษตร - ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 1 - นางศศิญา เพชรกำเนิด

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

ส่วนที่ 5

๑.๑ ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

๑.๒ สมรรถนะที่คาดหวัง

๓. เลือกตัวชี้วัดอ้างอิง

๖. เลือกผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

๒. ปรากฏหน้าต่างโดยอัตโนมัติ

- ส่วนที่ ๑ เป้าหมายการปฏิบัติงาน
- ๑.๑ ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

หากไม่ปรากฏ ให้คลิกเลือกส่วนที่ ๑

KPI - Mozilla Firefox

dpis35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9d726886c45/admin/kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=284&MENU_ID_LV2=0&MENU_ID_LV3=0&KF_ID=59375

กระทรวง : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปีงบประมาณ : 2557

ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2557

01. ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานโครงการปี 2557

02.1 ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจ บทบาทหน้าที่ ของกอง/สำนัก/เขต/จังหวัด

02.2 ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายซึ่งไม่ใช่งานประจำ

03.1 ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดตามโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

03.2 ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดตามโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

03.3 ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดตามโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

04. ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

05. ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

06. ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

07. ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

08. ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

09. ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

10. ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

11. ย่อยละหรือระดับความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร

๔. ปรากฏหน้าต่าง KPI ให้เลือกตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๕๗...

๕. คลิกเลือกตัวชี้วัด ปีงบประมาณ

๗. ปรากฏหน้าต่างรายชื่อให้เลือก

รายชื่อ - Mozilla Firefox

dpis35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9d726886c45/admin/search_person_frame.html?MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=284&MENU_ID_LV2=1

ค้นหาข้อมูล

กระทรวง : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนึก/กอง : กองการเจ้าหน้าที่

ชื่อ :

เลขที่สำเนา :

สถานภาพ :

กรม : กรมส่งเสริมการเกษตร

นามสกุล :

ประเภทบุคลากร :

ค้นหาข้อมูล แสดงทั้งหมด สร้างหน้าจอก ป้อนหน้าต่าง

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - Mozilla Firefox

dps35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9d726886c45/admin/kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=284&MENU_ID_LV2=0

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมส่งเสริมการเกษตร - ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 1 - นางศศิญา เพชรกำนัด

ส่วนที่ 1
ส่วนที่ 2
ส่วนที่ 3
ส่วนที่ 4
ส่วนที่ 5

เป้าหมาย 2 : 2
เป้าหมาย 3 : 3
เป้าหมาย 4 : 4
เป้าหมาย 5 : 5

เพิ่มข้อมูล สร้างหน้าจอ

๘. บันทึกข้อมูลให้ครบทุกช่อง

๙. กดปุ่มเพิ่มข้อมูล

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - Mozilla Firefox

dps35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9d726886c45/admin/kpi_form_detail_frame.html

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมส่งเสริมการเกษตร - ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 1 - นางศศิญา เพชรกำนัด

ส่วนที่ 1
ส่วนที่ 2
ส่วนที่ 3
ส่วนที่ 4
ส่วนที่ 5

เป้าหมาย 3 : 3
เป้าหมาย 4 : 4
เป้าหมาย 5 : 5

เพิ่มข้อมูล สร้างหน้าจอ

๑๐. ปรากฏหน้าต่างตัวชี้วัดตัวต่อไป และข้อมูลที่ได้บันทึกไปแล้ว ซึ่งสามารถกลับไปแก้ไขได้

ลำดับ	ผลสำเร็จของงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย	แก้ไข	ลบ
				1 2 3 4 5		
1	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติงาน	1.xxxxxxxxxx	80	1 2 3 4 5		
			80			

๑๑. ทำเช่นเดียวกันจนครบทุกตัวชี้วัด
จะปรากฏรายละเอียดตัวชี้วัดทุกตัวที่ได้บันทึกไว้แล้ว
และสังเกตค่าน้ำหนักรวม = ๑๐๐

ลำดับ	ผลสำเร็จของงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					แก้ไข	ลบ
				1	2	3	4	5		
1	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติงาน	1.xxxxxxxxxx	80	1	2	3	4	5		X
2	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติงาน	2.xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	10	1	2	3	4	5		X
3	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติงาน	3.xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	10	1	2	3	4	5		X
			100							

Tip

* การบันทึกตัวชี้วัด (KPI) และเป้าหมาย ๑-๕ ถ้ามีข้อมูลในรูปไฟล์เอกสาร สามารถใช้คีย์ลัด Copy (Ctrl+C- กดปุ่ม Ctrl ค้างไว้แล้วกดปุ่ม C) แล้ววาง (Ctrl+V) ในหน้าต่างแบบฟอร์มการประเมินผลได้เลย ช่วยให้การทํางานรวดเร็วขึ้น ไม่คั่งหน้าจอเป็นเวลานาน (ทำให้ต้องเข้าระบบใหม่)

ข้อควรระวัง ขั้นตอนบันทึกตัวชี้วัดฯ ไม่ควรใช้วิธีคัดลอกตัวชี้วัดฯ เดิมในระบบจากปีก่อน เนื่องจากผู้บังคับบัญชาที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจะไม่สามารถเห็นข้อมูลในระบบเพื่อประเมินผลฯ ได้

๔.๓ การบันทึกผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด (ส่วนที่ ๒)

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - Mozilla Firefox

dps35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9d726886c45/admin/kpi_kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=284&MENU_ID_LV2=0

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมส่งเสริมการเกษตร - ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 1 - นางศศิญา เทพรักษาเนติ

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

ส่วนที่ 5

ส่วนที่ 2. ผลการปฏิบัติงาน

2.1 ผลสำเร็จของงานจริง

ลำดับ	ผลสำเร็จของงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	ผลการประเมิน	ผล การ ประเมิน	จำนวน ไฟล์	แนบ ไฟล์
1	มีมติที่ ๑ มีมติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ	1. xxxxxxxx	80	1 2 3 4 5		-	
2	มีมติที่ ๑ มีมติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ	2. xxxxxxxx	10	1 2 3 4 5		-	
3	มีมติที่ ๑ มีมติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ	3. xxxxxxxx	10	1 2 3 4 5		-	
คะแนนรวม			100				
คะแนนประเมิน							

2.2 สมรรถนะที่แสดงจริง

๑. คลิกเลือกส่วนที่ ๒ จะปรากฏรายการผลสำเร็จของงาน ตัวชี้วัด น้ำหนัก ผลการประเมิน ผลงานจริง ฯลฯ

๒. คลิกปุ่มแก้ไข

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - Mozilla Firefox

dps35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9d726886c45/admin/kpi_kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=284&MENU_ID_LV2=0

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมส่งเสริมการเกษตร - ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 1 - นางศศิญา เทพรักษาเนติ

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

ส่วนที่ 5

ส่วนที่ 2. ผลการปฏิบัติงาน

2.1 ผลสำเร็จของงานจริง

ลำดับที่: 1

ประเภทตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงาน: มีมติที่ ๑ มีมติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดอ้างอิง (KPI): 02.1 ข้อยละเอียดระดับความสำเร็จของงานด้านงานตามภารกิจ ขยายพื้นที่ของกอง/สำนัก/เขต/จังหวัด

ตัวชี้วัด (KPI): 1. xxxxxxxx

ผลงานจริง:

ใช้ในการประเมินผล: ☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่

เป้าหมาย 1: xxxxxxxx

เป้าหมาย 2: xxxxxxxx

๓. บันทึกผลงานจริงจนครบทุกตัวชี้วัด

๕. การเพิ่มรายการสมรรถนะ

๕.๑ การตรวจสอบสมรรถนะ

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - Mozilla Firefox

dpis35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9d726886c45/admin/kpi_kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=284&MENU_ID_LV2=0

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมส่งเสริมการเกษตร - ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 1 - นางศศิญา เพชรกำแหง

ส่วนที่ 1. เป้าหมายการปฏิบัติงาน

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

ลำดับที่ : 4

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงาน :

ตัวชี้วัดอ้างอิง (KPI) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

น้ำหนัก (ร้อยละ) :

หน่วยวัด :

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

ใช้ในการประเมินผล : ☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่

เป้าหมาย 1 :

1

๑. หน้าต่างบันทึกของส่วนที่ ๑ เป้าหมายการปฏิบัติงาน เมื่อบันทึกตัวชี้วัดครบทุกตัวแล้ว สามารถคลิกเมนู “๑.๒ สมรรถนะที่คาดหวัง” เพื่อตรวจสอบสมรรถนะประจำตำแหน่งของตนเองว่าถูกต้อง ครบถ้วนหรือไม่

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - Mozilla Firefox

dpis35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9d726886c45/admin/kpi_kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=284&MENU_ID_LV2=0

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมส่งเสริมการเกษตร - ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 1 - นางศศิญา เพชรกำแหง

ส่วนที่ 1. เป้าหมายการปฏิบัติงาน

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

สมรรถนะ :

ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง :

สร้างหน้าจอ เพิ่มข้อมูล

สมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง		
1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2		
2 บริการที่ดี	2		
3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2		
4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2		
5 การทำงานเป็นทีม	2		
6 การคิดวิเคราะห์	2		
7 การมองภาพองค์รวม	2		
8 การสานเนนการเชิงรุก	2		

* ประเมินเฉพาะข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา

๒. จะปรากฏรายการสมรรถนะและระดับสมรรถนะที่คาดหวัง

๓. ตรวจสอบจำนวน สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน/บริหาร และระดับสมรรถนะตามตารางสรุประดับสมรรถนะและตารางสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน

ตารางสรุประดับสมรรถนะตามที่ ก.พ. กำหนด

ตำแหน่ง	สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน	สมรรถนะทางการบริหาร
อำนวยการ ระดับสูง	๔	๔	๒
อำนวยการ ระดับต้น	๓	๓	๑
วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	๕	๕	
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	๔	๔	
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๓	๓	
วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒	๒	
วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๑	๑	
ทั่วไป ระดับอาวุโส	๒	๒	
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน	๑	๑	
ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๑	๑	

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน

กลุ่มลักษณะงาน	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน			สายงานที่อาจจัดในกลุ่มนี้
๑. ให้คำปรึกษา	๑. การมองภาพองค์รวม	๒. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ	๓. ศิลปะการสื่อสาร จูงใจ	๑. นิติกร ๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒. ต่างประเทศ	๑. การมองภาพองค์รวม	๒. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม	๓. ศิลปะการสื่อสาร จูงใจ	- นักวิเทศสัมพันธ์
๓. นโยบายและวางแผน	๑. การคิดวิเคราะห์	๒. การมองภาพองค์รวม	๓. ดำเนินการเชิงรุก	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักทรัพยากรบุคคล
๔. ค้นคว้าวิจัย	๑. การมองภาพองค์รวม	๒. การคิดวิเคราะห์	๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการสถิติ
๕. บริการทางเทคนิค	๑. การคิดวิเคราะห์	๒. การสืบเสาะหาข้อมูล	๓. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒. วิศวกรการเกษตร ๓. บรรณารักษ์
๖. สนับสนุนเทคนิคเฉพาะ	๑. การคิดวิเคราะห์	๒. ความยืดหยุ่น ผ่อนปรน	๓. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	๑. นายช่างไฟฟ้า ๒. นายช่างเครื่องกล ๓. นายช่างพิมพ์ ๔. นายช่างภาพ
๗. สนับสนุนงานหลักทั่วไป	๑. การคิดวิเคราะห์	๒. ความยืดหยุ่น ผ่อนปรน	๓. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นักวิชาการพัสดุ ๓. นักจัดการงานทั่วไป ๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ๖. เจ้าพนักงานพัสดุ
๘. ส่งเสริมการศึกษา	๑. การคิดวิเคราะห์	๒. ความเข้าใจผู้อื่น	๓. การดำเนินการเชิงรุก	๑. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานการเกษตร ๓. เจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร
๙. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์	๑. ศิลปะการสื่อสาร จูงใจ	๒. การดำเนินการเชิงรุก	๓. ความมั่นใจในตนเอง	๑. นักวิชาการเผยแพร่ ๒. ผู้ประกาศและรายงานข่าว
๑๐. ศิลปวัฒนธรรม	๑. สุนทรียภาพทางศิลปะ	๒. การดำเนินการเชิงรุก	๓. ความมั่นใจในตนเอง	- นายช่างศิลป์

๕.๒ การเพิ่มเติมสมรรถนะตามตำแหน่ง/ระดับ

สำนักงาน ก.พ. **โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล-ต้นกรม** **กรมส่งเสริมการเกษตร**
 Departmental Personnel Information System (DPIS) [กองการเจ้าหน้าที่] - นาง ศศิญา เพชรกำเนิด Version 5.0

หน้าแรก ข้อมูลบุคลากร การประเมินผล

การประเมินผล > K07 มาตรฐานสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่ง 20 online ? K07 มาตรฐานสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่ง K08 การประเมิน KPI รายบุคคล

เพิ่มข้อมูล

* กระทรวง : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ * กรม : กรมส่งเสริมการเกษตร

* เลขที่ตำแหน่ง : เลือก

ตำแหน่งในสายงาน : ตำแหน่งในสายงาน :

ค้นหาข้อมูล แสดงทั้งหมด

ค้นหาข้อมูล

* สามารถเรียงลำดับได้, ↓ เรียงจากมากไปน้อย, ↑ เรียงจากน้อยไปมาก

กรม	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	ช่วงระดับตำแหน่ง	ผู้ครองตำแหน่ง	จำนวนสมรรถนะ	รายละเอียด
กรมส่งเสริมการเกษตร	1	นักบริหาร	สูง	บริหารสูง	โง่ฟ้า พิงษ์	5 / 6 / 0	แก้ไข
กรมส่งเสริมการเกษตร	2	นักบริหาร	ต้น	บริหารต้น	นายชัย พรหมชัย	5 / 6 / 0	แก้ไข
กรมส่งเสริมการเกษตร	3	นักบริหาร	ต้น	บริหารต้น	สุพล จารุพงศ์	5 / 6 / 0	แก้ไข
กรมส่งเสริมการเกษตร	4	นักบริหาร	ต้น	บริหารต้น	ไพรัช นรวิสัย	5 / 6 / 0	แก้ไข
กรมส่งเสริมการเกษตร	5	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ศุภณัฐ เกตุเจริญ	5 / 0 / 0	แก้ไข
กรมส่งเสริมการเกษตร	6	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญการ	รุ่งอรุณ ล้นสุใจ	5 / 0 / 0	แก้ไข
กรมส่งเสริมการเกษตร	7	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ชินพรทิศ เดชนามาศย์	5 / 0 / 0	แก้ไข
กรมส่งเสริมการเกษตร	8	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญการ	รัตนพร เลิศสุข	5 / 0 / 0	แก้ไข
กรมส่งเสริมการเกษตร	9	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญการ	รัตนพร เลิศสุข	5 / 0 / 0	แก้ไข

dpis35.doe.go.th:8080/b99b52005571db2d845af9c72689c45/admin/kpi_position_competence.html?table=PER_POSITION_COMPETENCE&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=279

๑. ที่เมนูการประเมิน

เลือกหัวข้อ K๐๗ มาตรฐานสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่ง

๒. พิมพ์เลขที่ตำแหน่ง/ชื่อ/นามสกุล แล้วกดปุ่มค้นหาข้อมูล

สำนักงาน ก.พ. **โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล-ต้นกรม** **กรมส่งเสริมการเกษตร**
 Departmental Personnel Information System (DPIS) [กองการเจ้าหน้าที่] - นาง ศศิญา เพชรกำเนิด Version 5.0

หน้าแรก ข้อมูลบุคลากร การประเมินผล

การประเมินผล > K07 มาตรฐานสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่ง 20 online ? K07 มาตรฐานสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่ง K08 การประเมิน KPI รายบุคคล

เพิ่มข้อมูล

* กรม : กรมส่งเสริมการเกษตร

ตำแหน่งในสายงาน : ตำแหน่งในสายงาน :

ค้นหาข้อมูล แสดงทั้งหมด

ค้นหาข้อมูล

* สามารถเรียงลำดับได้, ↓ เรียงจากมากไปน้อย, ↑ เรียงจากน้อยไปมาก

กรม	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	ช่วงระดับตำแหน่ง	ผู้ครองตำแหน่ง	จำนวนสมรรถนะ	รายละเอียด
กรมส่งเสริมการเกษตร	143	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ศศิญา เพชรกำเนิด	5 / 0 / 0	แก้ไข

๓. จะพบรายละเอียดสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่ง

๓. คลิกรายละเอียด

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน -- Webpage Dialog

http://dpis35.doae.go.th:8080/8defcd1abc82dbc48d72d0c2e3f98d33/admin/kpi_kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_IC

ระบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมส่งเสริมการเกษตร - ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 1 - นางศศิญา เพชรกำนัน

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

ส่วนที่ 5

ส่วนที่ 1. เป้าหมายการปฏิบัติงาน

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

ลำดับที่ : 4

* ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงาน :

* ตัวชี้วัดอ้างอิง (KPI) :

* ตัวชี้วัด (KPI) :

* น้ำหนัก (ร้อยละ) :

หน่วยวัด :

* ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

* ใช้ในการประเมินผล : ☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่

* เป้าหมาย 1 :

* เป้าหมาย 2 :

* เป้าหมาย 3 :

http://dpis35.doae.go.th:8080/8defcd1abc82dbc48d72d0c2e3f98d33/admin/ Internet | Protected Mode: Off

๓. เลือก ๑.๒ สมรรถนะที่คาดหวัง

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน -- Webpage Dialog

http://dpis35.doae.go.th:8080/8defcd1abc82dbc48d72d0c2e3f98d33/admin/kpi_kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_IC

ระบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมส่งเสริมการเกษตร - ปีงบประมาณ 2557 - ครั้งที่ 1 - นางศศิญา เพชรกำนัน

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

ส่วนที่ 5

ส่วนที่ 1. เป้าหมายการปฏิบัติงาน

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

* สมรรถนะ :

* ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง :

เลือก

ล้างข้อมูล

เก็บข้อมูล

สมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง		
1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2		
2 บริการที่ดี	2		
3 การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2		
4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2		
5 การทำงานเป็นทีม	2		
6 การคิดวิเคราะห์	2		
7 การมองภาพองค์รวม	2		
8 การดำเนินการเชิงรุก	2		

* ประเมินเฉพาะข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา

http://dpis35.doae.go.th:8080/8defcd1abc82dbc48d72d0c2e3f98d33/admin/ Internet | Protected Mode: Off

มาตรฐานสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่ง -- Webpage Dialog

http://dpis35.doae.go.th:8080/8defcd1abc82dbc48d72d0c2e3f98d33/admin/search_position_competence_frame.html?MENU_ID_LV0=

กระทรวง : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรม : กรมส่งเสริมการเกษตร

รหัส :

ค้นหาข้อมูล

แสดงทั้งหมด

พบข้อมูลมาตรฐานสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น 8 รายการ

รหัส	สมรรถนะ	โมเดล	ระดับที่
101	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะหลัก	2
102	บริการที่ดี	สมรรถนะหลัก	2
103	การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	สมรรถนะหลัก	2
104	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	สมรรถนะหลัก	2
105	การทำงานเป็นทีม	สมรรถนะหลัก	2
301	การคิดวิเคราะห์	สมรรถนะประจำสำนักงาน	2
302	การมองภาพองค์รวม	สมรรถนะประจำสำนักงาน	2
309	การดำเนินการเชิงรุก	สมรรถนะประจำสำนักงาน	2

๔. ปรากฏตารางรายการสมรรถนะ/ระดับที่มีอยู่เดิม (กรณีที่ได้เคยบันทึกไว้แล้ว) และหากไม่เคยบันทึกจะไม่ปรากฏรายละเอียดในส่วนนี้

๕. สามารถเพิ่มข้อมูลโดยคลิกที่ปุ่มเลือก

๖. จะปรากฏหน้าต่างมาตรฐานสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้เพิ่มไว้ในระบบแล้ว

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน -- Webpage Dialog

http://dpis35.doe.go.th:8080/8defcd1abc82dbc48d72d0c2e3f98d33/admin/kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=...

ส่วนที่ 1. เป้าหมายการปฏิบัติงาน

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง 1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

* สมรรถนะ : การประเมินผลสัมฤทธิ์

* ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง : 2

เลือก

สมรรถนะ	ระดับ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1 การประเมินผลสัมฤทธิ์	2	
2 บริการที่ดี	2	
3 การสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	2	
4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	
5 การทำงานเป็นทีม	2	
6 การคิดวิเคราะห์	2	
7 การมองภาพองค์กร	2	
8 การดำเนินการเชิงรุก	2	

* ประเมินเฉพาะข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา

http://dpis35.doe.go.th:8080/8defcd1abc82dbc48d72d0c2e3f98d33/admin/ Internet | Protected Mode: Off

๗. คลิกเลือกสมรรถนะที่ได้สร้างไว้แล้วจนครบทุกตัว (กรณียังไม่มีรายการสมรรถนะ/ระดับ)

๖.๒ การแก้ไขสมรรถนะ

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน -- Webpage Dialog

http://dpis35.doe.go.th:8080/8defcd1abc82dbc48d72d0c2e3f98d33/admin/kpi_form_detail_frame.html?UPD=1&MENU_ID_LV0=40&MENU_ID_LV1=...

ส่วนที่ 1. เป้าหมายการปฏิบัติงาน

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง 1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

* สมรรถนะ : การประเมินผลสัมฤทธิ์

* ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง : 2

เลือก

สมรรถนะ	ระดับ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1 การประเมินผลสัมฤทธิ์	2	
2 บริการที่ดี	2	
3 การสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	2	
4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	
5 การทำงานเป็นทีม	2	
6 การคิดวิเคราะห์	2	
7 การมองภาพองค์กร	2	
8 การดำเนินการเชิงรุก	2	

* ประเมินเฉพาะข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา

http://dpis35.doe.go.th:8080/8defcd1abc82dbc48d72d0c2e3f98d33/admin/ Internet | Protected Mode: Off

๘. กรณีมีรายการสมรรถนะและระดับแล้ว หากต้องการแก้ไขให้ตรงกับตำแหน่งและระดับที่เปลี่ยนไป ให้คลิกเลือกแก้ไข

๙. เลือกสมรรถนะและระดับเพื่อแก้ไข แล้วกดปุ่มแก้ไข